# Regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela w Przedszkolu Nr 4 w Skierniewicach

## Podstawa prawna:

* Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz.1762 oraz z 2022, poz. 935, 1116, 1700, 1730).
* Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie oceny pracy nauczycieli z dnia 25 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r., poz.1822).

### § 1

1. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.
2. Ocena pracy może być dokonana z inicjatywy dyrektor przedszkola lub na wniosek:
3. nauczyciela,
4. organu sprawującego nadzór pedagogiczny w przedszkolu,
5. organu prowadzącego przedszkole,
6. rady pedagogicznej,
7. rady rodziców.
8. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
9. ocena wyróżniająca,
10. ocena bardzo dobra,
11. ocena dobra,
12. ocena negatywna.
13. Dyrektor przedszkola jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
14. Ocena pracy będzie dokonywana obligatoryjnie w drugim oraz ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, a jeżeli nauczyciel będzie odbywał dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela to również w ostatnim roku tego przygotowania.
15. Uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy będzie warunkiem zatrudnienia na czas nieokreślony oraz uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego:
16. w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor przedszkola dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy. Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zamieszkania;
17. w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
18. po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
19. w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.
20. W przypadku udzielenia nauczycielowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela urlopu bezpłatnego na czas zajmowania niektórych stanowisk lub pełnienia funkcji, dyrektor przedszkola dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tym przedszkolu.
21. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.
22. Oceny pracy nauczyciela mianowanego dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny:
23. w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej placówki nauczyciela mianowanego dyrektor przedszkola dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w przedszkolu po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej placówki. Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy;
24. w przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego na czas zajmowania niektórych stanowisk lub pełnienia funkcji, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maj 1991 r. o związkach zawodowych dyrektor przedszkola dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tym przedszkolu po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tym przedszkolu;
25. do okresów, o których mowa w pkt.1, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni.
26. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem przedszkola, w którym nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć:
27. w przypadku nauczyciela posiadającego ograniczenie wymiaru zatrudnienia, oceny pracy, dokonuje dyrektor placówki wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorem przedszkola, w którym nauczyciel jest zatrudniony.
28. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez jego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem dziecka albo dobrem publicznym.

## Szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy nauczyciela

### § 2

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków nauczyciela, działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela w zakresie wszystkich obszarów działalności przedszkola.
2. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela dzielą się na:
3. obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela;
4. dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela.
5. Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
6. poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
7. dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;
8. znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne ONZ dnia 20 listopada 1989 r. (Dz.U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz.11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem dziecka i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
9. wspieranie każdego dziecka, w tym niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa dziecka w życiu przedszkola oraz środowiska lokalnego;
10. kształtowanie u dzieci szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw; obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;
11. współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez przedszkole zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;
12. przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania przedszkola oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w przedszkolu, w którym nauczyciel jest zatrudniony;
13. poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym z ramach doskonalenia zawodowego;
14. współpracę z rodzicami.
15. Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
16. planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki przedszkola i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących dziecko, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
17. diagnozowanie potrzeb i możliwości dziecka oraz indywidualizowanie pracy z dzieckiem;
18. analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;
19. wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
20. realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art.42, ust.2, pkt.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
21. podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
22. pobudzanie inicjatyw dzieci poprzez inspirowanie ich do działań w przedszkolu i środowisku pozaprzedszkolnym oraz sprawowanie opieki nad dziećmi podejmującymi te inicjatywy;
23. prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
24. realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora przedszkola;
25. umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród dzieci;
26. umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
27. opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki przedszkola lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb dzieci;
28. przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych przez przedszkole oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy przedszkola;
29. współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
30. inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
31. Dyrektor przedszkola przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust 4 regulaminu związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela.
32. Nauczyciel przed dokonaniem oceny pracy przez dyrektora przedszkola wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2, ust 4 regulaminu związane ze specyfiką swojej pracy.

## Szczegółowy tryb dokonywania oceny pracy nauczyciela

### § 3

1. Dyrektor przedszkola ustala poziom spełniania łącznie wszystkich obowiązkowych kryteriów oceny pracy oraz jednego kryterium dodatkowego oceny pracy wskazanego przez siebie i jednego kryterium dodatkowego oceny pracy wskazanego przez nauczyciela, a następnie ustala ocenę pracy nauczyciela.
2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest ocenianie w punktach:
3. od 0 do 30 – w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 2, ust.3 regulaminu;
4. od 0 do 5 – w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2, ust. 4 regulaminu.
5. W przypadku gdy dyrektor przedszkola ustali, że suma punktów:
6. wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
7. jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89.99% maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
8. jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74.99% maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
9. wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

### § 4

1. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora przedszkola lub na wniosek:
2. organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
3. organu prowadzącego przedszkole;
4. rady pedagogicznej;
5. rady rodziców – dyrektor przedszkola niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
6. W powiadomieniu wysłanym do nauczyciela, dyrektor przedszkola wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny jego pracy.
7. W terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia o rozpoczęciu procedury oceny pracy nauczyciel wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy.
8. W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:
9. nauczyciel we wniosku o dokonanie oceny pracy wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy;
10. dyrektor przedszkola, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, wskazuje jedno kryterium dodatkowe oceny pracy.
11. Dyrektor przedszkola w procesie dokonywania oceny pracy nauczyciela zasięga:
12. opinii rady rodziców;
13. na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego;
14. w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela – zasięga opinii mentora.
15. Opinie wyrażone są w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy.
16. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

### § 5

1. Dyrektor przedszkola przygotowuje projekt oceny pracy.
2. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
3. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzyma

### § 6

1. Dyrektor przedszkola doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Kopię karty pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

## Szczegółowy tryb postepowania odwoławczego

### § 7

1. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora przedszkola, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad przedszkolem.
2. Dyrektor przedszkola przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor przedszkola dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
3. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje zespól oceniający:
4. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny jako przewodniczący zespołu;
5. przedstawiciel rady pedagogicznej przedszkola;
6. przedstawiciel rady rodziców;
7. doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant;
8. przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela.
9. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.
10. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykła większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu oceniającego. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu oceniającego.
11. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:
12. podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora przedszkola, albo
13. uchyla ocenę pracy dokonana przez dyrektora przedszkola oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
14. uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora przedszkola lub przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa,
15. ocena pracy ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzona w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie,
16. ocena pracy ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego jest ostateczna.

### § 8

1. Informacje znajdujące się w karcie oceny pracy podlegają prawnej ochronie określonej w przepisach o ochroni danych osobowych.