# **Procedura awansu zawodowego nauczycieli w Przedszkolu Nr 4 w Skierniewicach**

## **Podstawa prawna:**

* Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762 ze zmianami).
* Ustawa z dnia 5 sierpnia o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela i niektórych innych ustaw (Dz.U.2022 poz. 1730).
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200).
* Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2022 poz. 1914).

### **Cel procedury**:

Ustalenie szczegółowych zasad rozpoczynania i przebiegu stażu nauczyciela w Przedszkolu Nr 4 w Skierniewicach ubiegającego się o kolejny stopień awansu zawodowego.

### Zakres procedury:

Niniejszy dokument reguluje zasady rozpoczynania i przebiegu stażu nauczyciela ubiegającego się o kolejny stopień awansu w Przedszkolu Nr 4 w Skierniewicach.

### Osoby podlegające procedurze:

Procedura dotyczy nauczycieli zatrudnionych w Przedszkolu Nr 4 w Skierniewicach.

### Awans na stopień nauczyciela mianowanego

1. Nauczyciel nie posiadający stopnia awansu zawodowego, nazywany nauczycielem początkującym, zatrudniony na co najmniej 1/2 etatu, posiadający kwalifikacje do zajmowanego stanowiska rozpoczyna przygotowanie do zawodu:
2. w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy,
3. w wymiarze 2 lat 9 miesięcy jeśli posiada stopień naukowy lub przed nawiązaniem stosunku pracy pracował w szkole za granicą po złożeniu oświadczenia o wymiarze w jakim ma zamiar odbyć przygotowanie do zawodu najpóźniej w drugim roku przygotowania do zawodu,
4. w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy po wyrażeniu zgody przez dyrektora jeśli przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był przez przynajmniej 3 lata nauczycielem akademickim lub w dniu nawiązania stosunku pracy posiada co najmniej 5 letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy (wniosek o skrócenie stażu nauczyciel musi złożyć najpóźniej do zakończenia roku szkolnego w drugim roku przygotowania do zawodu).
5. Nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że:
6. w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
7. w przypadku nauczycieli, którzy odbywają staż o długości 2 lata i 9 miesięcy okres ten nie może być dłuższy niż 2 lata.
8. Do okresów przygotowania do zawodu nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających dłużej niż 30 dni z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.
9. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu dyrektor przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.
10. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.
11. Obowiązkiem mentora jest:
12. wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole/przedszkolu;
13. udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
14. dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
15. umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć:

* w pierwszym roku przygotowania do zawodu nauczyciela jeden raz w miesiącu,
* w drugim roku przygotowania do zawodu raz na dwa miesiące,
* w trzecim i czwartym roku przygotowania do zawodu cztery razy w roku,
* oraz omawianie z nim tych zajęć,

1. obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela:

* w pierwszym roku przygotowania do zawodu nauczyciela jeden raz w miesiącu,
* w drugim roku przygotowania do zawodu raz na dwa miesiące,
* w trzecim i czwartym roku przygotowania do zawodu cztery razy w roku oraz omawianie ich z nauczycielem,

1. inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych;
2. poszerzanie swojej wiedzy i doskonalenie umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.
3. W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest zobowiązany przeprowadzić zajęcia w wymiarze co najmniej 1 godziny (o wymiarze zajęć decyduje dyrektor biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych) w obecności:

* dyrektora,
* mentora,
* doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta lub nauczyciela sprawującego nadzór pedagogiczny lub nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć w tej samej lub w innej szkole (wybór osoby należy do dyrektora).

1. Po przeprowadzeniu zajęć osoby obecne podczas zajęć omawiają je z nauczycielem.
2. Jeśli nauczyciel otrzyma negatywną ocenę pracy w drugim roku przygotowania do zawodu nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole/przedszkolu do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po zatrudnieniu w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawody w pełnym wymiarze, do którego nie wlicza się dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela.
3. W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy jest obowiązany przeprowadzić zajęcia w wymiarze 1 godziny w obecności komisji powołanej przez dyrektora.
4. W skład komisji wchodzą:

* dyrektor szkoły/przedszkola jako przewodniczący,
* ekspert z listy ekspertów MEiN posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej lub nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego w tej samej lub innej szkole/przedszkolu,
* doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant lub przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole,
* na wniosek nauczyciela w pracy komisji może uczestniczyć przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.

1. Po omówieniu przeprowadzonych zajęć i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię, która może być pozytywna lub negatywna i jest ustalana na podstawie liczby punktów przyznanych przez komisję.
2. W przypadku uzyskania negatywnej opinii nauczyciel może w terminie 14 dni złożyć do dyrektora wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć w wymiarze 1 godziny w obecności komisji powołanej przez dyrektora w składzie jak w punkcie 11.
3. Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię i nie złożył wniosku o ponowne przeprowadzenie zajęć lub uzyskał ponownie opinię negatywną odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy i w ostatnim roku jeśli otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy przeprowadza ponownie zajęcia w obecności komisji o której mowa w pkt 11.
4. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku przygotowania do zawodu jeśli uzyska co najmniej dobrą ocenę pracy przeprowadza zajęcia w wymiarze 1 godziny w obecności komisji, o której mowa w pkt 11.
5. Jeśli nauczyciel nie zdał egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze jednego roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciel, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy przeprowadza zajęcia w wymiarze 1 godziny w obecności komisji o której mowa w pkt 11.
6. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie przygotowania do zawodu dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy.
7. Jeśli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku przygotowania do zawodu.
8. Jeśli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia po drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.
9. Jeśli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela ocenę tę wykorzystuje się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.
10. Dyrektor wydaje nauczycielowi zaświadczenie zawierające informacje o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu, wymiarze zatrudnienia, nauczanym przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie przygotowania do zawodu ze wskazaniem wszystkich szkół/przedszkoli, w których odbywał przygotowanie do zawodu.

### Dokumentowanie przebiegu przygotowania do zawodu nauczyciela

* + - 1. Mentor ustala z nauczycielem początkującym zasady współpracy i zawierają je w kontrakcie.
      2. Nauczyciel początkujący przygotowuje scenariusze zajęć prowadzonych w obecności mentora oraz sporządza notatka z ich omówienia. Dokumenty te dostarcza do dyrektora w ciągu 3 dni roboczych po odbytych zajęciach.
      3. Mentor przygotowuje scenariusz zajęć prowadzonych dla nauczyciela początkującego i wraz z notatką z ich omówienia i dostarcza do dyrektora w ciągu 3 dni po odbytych zajęciach.
      4. Nauczyciel początkujący gromadzi dokumentację związaną z podejmowanymi działaniami w celu realizacji wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

### Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego

1. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
2. Nauczyciel mianowany, który posiada stopień naukowy lub przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Polsce, prowadził zajęcia w szkole za granicą może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciel dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lata i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
3. Do okresów o których mowa w punkcie 1 i 2 wlicza się okresy zatrudnienia w wymiarze 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganiami kwalifikacyjnymi.
4. Do okresów, o których mowa w punkcie 1 i 2 nie wlicza się okresów nieobecności trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni.
5. Warunkiem złożenia wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego jest uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy w ostatnim roku przed złożeniem wniosku.
6. Oceny pracy nauczyciela, który zamierza występować wnioskiem o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dokonuje dyrektor na jego wniosek.
7. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego w terminie nie dłuższym niż 21 dni od momentu wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę.
8. Jeśli nauczyciel mianowany zmienił miejsce pracy w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny w ostatnim roku przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego ocenę pracy z poprzedniego miejsca uwzględnia się przy dokonywaniu oceny w ostatnim roku przed złożeniem wniosku.
9. Oceny pracy dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.

### AWANS ZAWODOWY W OKRESIE PRZEJŚCIOWYM - Przepisy przejściowe w awansie na stopień nauczyciela mianowanego

1. Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciel mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskają według przepisów dotychczasowych.
2. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego skraca się o rok.
3. W przypadku nauczycieli, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy.
4. Nauczyciel kontraktowy może złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.
5. Nauczyciel, który rozpoczął staż na stopień nauczyciela mianowanego w innej placówce może kontynuować staż na swój wniosek jeśli przerwa w zatrudnieniu nie przekracza 3 miesięcy.
6. Planu rozwoju zawodowego nauczyciel kontraktowy dołącza do wniosku o rozpoczęcie stażu.
7. Dyrektor zatwierdza plan rozwoju zawodowego nauczyciela w terminie 30 dni od rozpoczęcia zajęć lub zwraca nauczycielowi do poprawy ze wskazaniem w formie pisemnej zakresu niezbędnych zmian.
8. Nauczyciel obowiązany jest poprawić plan rozwoju zgodnie z zaleceniami dyrektora i ponownie przedłożyć go dyrektorowi w wyznaczonym przez niego czasie nie krótszym niż 3 dni robocze. Dyrektor zatwierdza plan rozwoju uwzględniający jego zalecenia w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia.
9. Staż ulega wydłużeniu o czas nieobecności nauczyciela trwający nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.
10. Nieobecności trwające dłużej niż rok przerywają staż.
11. Nieobecność z powodu macierzyństwa (zwolnienia, urlop macierzyński) może trwać łącznie 1,5 roku.
12. Nieobecność dłuższa niż 1,5 roku w przypadku nieobecności związanej z macierzyństwem przerywa staż.
13. W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły./przedszkola. Dyrektor w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.
14. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni, lub zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.
15. Nauczyciel kontraktowy w trakcie stażu zobowiązany jest prowadzić co najmniej 4 zajęcia w roku w obecności opiekuna stażu oraz dyrektora w wymiarze jednych zajęć w okresie stażu.
16. Nauczyciel omawia zajęcia z osobą w obecności której zajęcia były prowadzone, a z odbytych rozmów sporządza się notatkę.
17. Nauczyciel kontraktowy musi przeprowadzić co najmniej 2 zajęcia dla nauczycieli przedszkola w którym odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji w miarę możliwości w obecności nauczyciela - doradcy metodycznego.
18. W terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu nauczyciel kontraktowy składa dyrektorowi sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego.
19. Opiekun stażu w ciągu 7 dni od zakończenia stażu przedkłada propozycję oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.
20. Dyrektor występuje do Rady Rodziców (jeśli taka funkcjonuje w placówce) z pismem o opinię na temat pracy nauczyciela. Rada Rodziców przedstawia opinię na piśmie w ciągu 14 dni od otrzymania informacji. Nie przedstawienie opinii przez rodziców nie wstrzymuje procedury dokonywania oceny dorobku zawodowego.
21. Dyrektor ustala ocenę dorobku zawodowego w terminie nie dłuższym niż w ciągu 21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego biorąc pod uwagę projekt oceny dorobku zawodowego opiekuna stażu i opinię Rady Rodziców. W przypadku nauczyciela, który rozpoczął staż w innej placówce również ocenę dorobku zawodowego za odbytą tam część stażu.
22. Dyrektor wydaje nauczycielowi zaświadczenie zawierające informacje o:
23. wymiarze zatrudnienia nauczyciela,
24. nauczanym przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu, wydania zaświadczenia i w okresie odbywania stażu ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
25. dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego,
26. dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
27. przyczynach wydłużenia stażu ze wskazaniem podstawy prawnej.

### Zasady dokumentowania przebiegu stażu na stopień nauczyciela mianowanego wg przepisów przejściowych

1. Nauczyciel odbywający staż zobowiązany jest terminowo i rzetelnie realizować zadania zawarte w planie rozwoju zawodowego oraz systematycznie przedkładać dyrektorowi dowody ich realizacji np. zaświadczenia scenariusze zajęć, uroczystości, notatki z rozmów po obserwacji zajęć itp.
2. Nauczyciel składa po każdym roku stażu sprawozdanie z planu rozwoju zawodowego zawierającego efekty podejmowanych zajęć.

### Obowiązki opiekuna stażu

1. Współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela stażysty zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej.
2. Współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego.
3. Wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych.
4. Umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć.
5. Obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż.
6. Dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela.
7. Inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych.
8. Doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.
9. Przedstawienie dyrektorowi przedszkola projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu w terminie do 7 dni od dnia zakończenia stażu ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.

### Przepisy przejściowe w awansie na stopień nauczyciela dyplomowanego

1. Nauczyciele, którzy przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według dotychczasowych przepisów.
2. Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do dnia 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, okres pracy w szkole, skraca się o:

* 2 lata – jeżeli:
* odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy,
* uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa;
* rok – jeżeli:
* odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Pieczątka i podpis

Aneta Maszewska-Szymczak

Dyrektor Przedszkola Nr 4 w Skierniewicach